



GEMASERVICES S.r.l.  
Via Sicilia, 203 – 00187-  
ROMA

## **POLITICA PARITA' DI GENERE**

### **Lo scopo e gli sforzi della nostra organizzazione**

L'Organizzazione, da sempre è attenta alla valorizzazione delle sue persone, quindi ha implementato il Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme alla UNI/PdR 125:2022, garantendo ad ogni lavoratore un contesto permeato dal rispetto e dalla valorizzazione della diversità di genere, età, origine sociale, religiosa, idee politiche, abilità psicofisiche, identità e orientamento sessuale.

Per tale motivo si impegna a alla valorizzazione delle diversità presenti nei ruoli che operano nell'organizzazione e a mantenere processi in grado di sviluppare e l'empowerment femminile nelle attività di business.

L'attenzione dell'organizzazione, nel percorso che assicura il raggiungimento e il mantenimento di tale scopo, focalizza i propri sforzi nelle seguenti aree predisposte dalla prassi UNI 125:2022

1. Cultura e strategia
2. Governance
3. Processi HR
4. Opportunità
5. Equità remunerativa
6. Genitorialità
7. Prevenzione abusi e molestie

L'organizzazione crede che lo sviluppo di un modello culturale che promuove la parità di genere, oltre generare "valore sociale" apprezzato nel contesto economico istituzionale europeo, costituisca un fattore di sviluppo per il business che l'organizzazione conduce.

Risultati basati sulla soddisfazione delle parti interessate

L'organizzazione, per tale motivo, intende assicurare la parità di genere attraverso azioni concrete che, oltre a risultare conformi ai requisiti/indicatori stabiliti nelle singole aree indicate, risultino di reale e concreto



GEMASERVICES S.r.l.  
Via Sicilia, 203 – 00187-  
ROMA

apprezzamento da parte delle donne presenti in organizzazione, che sono le reali parti interessate ai risultati che il sistema di gestione produce.

L'organizzazione, con la volontà di riporre attenzione a tale soddisfazione in qualunque momento e in qualunque circostanza della vita lavorativa della donna nell'organizzazione, ha scelto di guardare a tale "ciclo di vita" attraverso i seguenti aspetti:

- **Selezione ed assunzione (recruitment)**
- **Gestione della carriera**
- **Equità salariale**
- **Genitorialità, cura**
- **Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)**
- **Prevenzione abusi e molestie**

L'organizzazione, in relazione all'analisi dei propri processi di business, ha compreso e stabilito i principi da rispettare in riferimento a ciascuno dei seguenti punti.

Tali principi costituiscono i criteri ispiratori dei processi volti ad affrontare:

- I gap esistenti in riferimento agli indicatori stabiliti dalla prassi UNI PdR 125:2022
- Le esigenze delle donne presenti in organizzazione, viste come le parti interessate principali ai concreti risultati del sistema.

### **GENITORIALITÀ, CURA**

La nostra organizzazione intende non costituire alcun ostacolo alla genitorialità, supportando la maternità e la paternità attraverso attività intese a soddisfare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le nuove occorrenze emerse.

L'organizzazione sostiene tale intenzione alla luce dei seguenti principi:



GEMASERVICES S.r.l.  
Via Sicilia, 203 – 00187-  
ROMA

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento
- La maternità è assistita prima, durante e dopo la nascita
- Il congedo di paternità deve essere promosso affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di ri-orientamento
- L'organizzazione assume un ruolo attivo nel supportare, con iniziative concrete le attività di caregiver (prendersi cura del nascituro/a).

### **CONCILIAZIONE DEI TEMPI VITA-LAVORO (WORK-LIFE BALANCE)**

La nostra organizzazione intende poter fornire al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi di business aziendali, sia del benessere psicofisico del lavoratore derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:

- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere
- L'organizzazione adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working
- L'organizzazione permette il collegamento telematico con tutto il personale che lavora dall'esterno (a prescindere dal contratto), per operazioni di lavoro e la partecipazione alle riunioni

### **PREVENZIONE ABUSI e Molestie**

L' AZIENDA si impegna, infine a prevenire le molestie sessuali nei luoghi di lavoro attraverso un percorso dedicato di sensibilizzazione che crei consapevolezza nelle persone e le guidi nei comportamenti quotidiani. Qualsiasi condotta di violenza e molestia sul lavoro non è tollerata in quanto in contrasto con i valori e con l'impegno dell'azienda. **La GEMASERVICES** si impegna ad individuare ogni tipo di rischio di abuso fisico, verbale, morale anche alla luce di quanto previsto dal Testo Unico Sicurezza sul



GEMASERVICES S.r.l.  
Via Sicilia, 203 – 00187-  
ROMA

lavoro (Dlgs 81/08), adottare un piano della prevenzione e conseguente gestione delle

molestie, prevedere una formazione specifica a tutti i livelli, ha già garantito un

canale di segnalazione anonimo (segnalazioni@gemaservices.srl) e individuato un referente per gli  
accadimenti eventualmente segnalati ed alla loro gestione, Inoltre si deve verificare presso i dipendenti se ci  
siano stati episodi di turbamento o disagio e/o atteggiamenti molesti, prevedere una valutazione dei rischi  
avversi segnalati e, prima ancora, una loro valutazione preventiva da riportare nel DVR.

La politica sulla parità di genere è comunicata all'interno dell'organizzazione e pubblicata sul sito internet.

ROMA, li 25/06/2025

GEMASERVICES S.R.L.

Amministratore Unico

Maurizio Esposito